



**CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE,  
DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE  
AI SENSI DEL D.LGS. N. 39/2021**

**Art. 1 - Premesse.**

La Società Sportiva Dilettantistica CROSSFIT TEAM 059 SSD a r.l. (di seguito anche solo "Società"), aderendo e conformandosi a quanto previsto con D.Lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, nonché alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI, dall'Osservatorio permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding* ed alle specifiche linee guida dettate dalla FIPE, adotta ed applica il presente Codice di Condotta (di seguito anche solo "Codice") finalizzato alla tutela dei minori, alla prevenzione di ogni forma di illecito, abuso, molestie, nonché alla prevenzione della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età od orientamento sessuale.

Pertanto, la Società Sportiva Dilettantistica CROSSFIT TEAM 059 si impegna ad adottare ogni necessaria misura volta alla prevenzione delle discriminazioni di cui sopra, nonché a favorire la creazione di un ambiente sano, sicuro ed inclusivo, che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Atleti/e e dei Tesserati/e, in particolare se minori, unitamente al loro pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale.

La Società, altresì, si impegna affinché ogni Atleta e Tesserato/a partecipi effettivamente all'attività sportiva, secondo le rispettive aspirazioni, potenzialità, capacità e specificità, nella piena consapevolezza in ordine ai propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.

**Art. 2 - Ambito di applicazione e destinatari.**

**2.1.** Il presente Codice si applica a tutti gli Atleti/e e Tesserati/e della CROSSFIT TEAM 059, nonché agli istruttori tecnici, dirigenti e collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica.

**2.2.** Gli istruttori tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica e, più in generale, tutto lo staff, sono responsabili e promotori degli impegni di cui in premessa. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli Atleti/e e Tesserati/e della Società Sportiva.

**2.2.1.** Tutti i soggetti di cui sopra sono obbligati all'integrale rispetto del presente Codice di Condotta, che dichiarano di conoscere ed accettare in ogni sua parte.

**2.3.** Ogni presunta violazione del Codice di Condotta dovrà essere tempestivamente segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal Modello Organizzativo e di Controllo, che si richiama espressamente e che costituisce parte integrante del presente Codice; le misure e le sanzioni conseguenti alla violazione di quanto indicato nel presente Codice, verranno applicate secondo le modalità e criteri ivi indicati.

### **Art. 3 - Principi.**

**3.1.** La Società, ai fini della tutela di tutti gli Atleti/e e Tesserati/e contro ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, si obbliga ad osservare i principi di cui *infra*. Nello specifico la Società:

**3.1.** Rispetto, integrità e dignità:

- tutela la dignità e l'integrità morale e fisica di tutte le persone coinvolte nelle attività della società sportiva, senza discriminazioni di alcun genere;
- riserva a tutti cortesia e gentilezza, sempre nel pieno rispetto delle inclinazioni, caratteristiche ed aspirazioni personali, evitando un linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi;
- riconosce parità di trattamento degli Atleti/e e dei Tesserati/e, indipendentemente da sesso, etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- comunica in modo chiaro, aperto e rispettoso con i partecipanti, genitori, colleghi ed altri membri della società sportiva;
- garantisce che tutti i membri si comportino in modo integro, rispettando sé stessi e gli altri.

**3.2.** Sicurezza e Benessere:

- si impegna a riconoscere e garantire a tutti i partecipanti, la piena tutela del diritto alla salute ed al benessere psicofisico, con particolare riguardo per i minori;
- rispetta i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati;
- tutela la riservatezza ed il rispetto della privacy delle persone coinvolte, evitando la divulgazione di immagini, informazioni o dati non autorizzata;
- attraverso il Modello Organizzativo e di Controllo, si è dotata di misure appropriate per prevenire e sanzionare abusi, molestie o qualsiasi forma di violenza.

**3.3.** Comportamento adeguato:

- adotta un comportamento professionale ed appropriato in tutte le interazioni con i partecipanti, evitando qualsiasi forma di contatto fisico e/o verbale inappropriato;
- evita situazioni che possano essere percepite come sospette o inappropriate, mantenendo un comportamento trasparente e rispettoso;

- promuove un comportamento inclusivo ed accogliente per tutte le persone, indipendentemente da razza, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione o altro stato.

#### **3.4. Formazione e Consapevolezza:**

- partecipa a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela *safeguarding* per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi;
- riconosce il proprio ruolo e la propria responsabilità nel proteggere gli Atleti/e e Tesserati/e e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso.

### **Art. 4 - Comportamento Ed Obblighi Degli Allenatori E Collaboratori.**

**4.1.** Gli allenatori, istruttori tecnici, dirigenti e collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, nel rispetto dei principi e delle disposizioni del presente Codice, si impegnano ad adottare specifici comportamenti, nello specifico improntati a:

- mantenere una condotta professionale in ogni momento, agendo come modelli positivi per gli Atleti/e e Tesserati/e;
- utilizzare una comunicazione chiara, rispettosa ed appropriata;
- segnalare qualsiasi sospetto di abuso o comportamento inappropriato alle autorità competenti e, comunque, secondo le modalità previste dal Modello Organizzativo e di Controllo;
- incoraggiare e promuovere il *fair play*, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- sostenere ed incoraggiare gli sforzi dei giovani atleti, valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura dello sport e del divertimento;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione per le attività sportive, educando al rispetto, all'impegno ed alla collaborazione.

**4.2.** Gli allenatori, istruttori tecnici, dirigenti e collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, nel rispetto dei principi e delle disposizioni del presente Codice, si impegnano ad osservare i seguenti obblighi e divieti:

- partecipare regolarmente a corsi di formazione per migliorare le proprie competenze e rimanere aggiornati sulle pratiche di salvaguardia;
- non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli Atleti/e, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività;
- non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
- conoscere e rispettare il Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva e le prescrizioni del presente Codice;
- considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti gli Atleti/e e Tesserati/e come obiettivo primario a cui avere sempre riguardo, ascoltando i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti gli Atleti/e e Tesserati/e;
- non tollerare o partecipare a comportamenti che mettano a rischio la sicurezza fisica e/o mentale dei minori;

- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori;
- non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico;
- non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che possano influire negativamente sul loro sviluppo psicofisico e socio-relazionale;
- non essere coinvolti in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con Atleti/e e/o Tesserati/e di età inferiore ai 18 anni; astenersi da commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure; non lasciare che rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto;
- rispettare la *privacy* dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili;
- non utilizzare i *social media* in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui *social media* e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti;
- non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui minori su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale in assenza della relativa liberatoria sottoscritta da chi esercita la responsabilità genitoriale;
- essere aperti al dialogo con i genitori dei tesserati minorenni al fine di meglio tutelarli;
- non consentire ed evitare giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza, all'abilità di ciascun Atleta o Tesserato/a, in particolar modo se minorenni;
- lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni partecipante;
- organizzare il lavoro, e le attività in modo tale da minimizzare i rischi;
- garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria, si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto);
- segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere degli atleti rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, in conformità a quanto disposto nel Modello Organizzativo e di Controllo dell'attività sportiva.

## **Art. 5 - Obblighi e doveri degli Atleti/e e Tesserati/e.**

**5.1.** Tutti gli Atleti/ e e Tesserati/e praticanti attività sportiva sono chiamati ad osservare i principi e gli obblighi di cui al presente Codice. Nello specifico, si impegnano ad osservare ed adottare i seguenti principi e comportamenti:

- Rispetto: mostrare rispetto verso compagni di squadra, allenatori, avversari, arbitri, giudici e tutte le persone coinvolte nello sport, astenendosi da comportamenti offensivi e discriminatori;
- Comportamento: contribuire a creare e mantenere un ambiente sano, sicuro ed il più inclusivo possibile; contribuire alla promozione dei valori ludici, relazionali e sociali dell'attività sportiva;
- Lealtà e correttezza: onorare lo sport attraverso una competizione sana, leale, corretta, rispettando il principio di solidarietà tra atleti e favorendo l'assistenza ed il sostegno reciproco;
- Impegno: impegnarsi con dedizione agli allenamenti ed alle competizioni, rispettando le regole e gli orari stabiliti;
- Condotta Sportiva: evitare comportamenti antisportivi, come provocazioni o uso di linguaggio offensivo;
- Segnalazione di Problemi: sentirsi incoraggiati a segnalare qualsiasi situazione e comportamento di potenziale pregiudizio per sé o per gli altri;
- Prevenzione e collaborazione: prevenire e dirimere atteggiamenti antisportivi, condotte offensive, manipolative, minacciose o aggressive; fornire la massima collaborazione nell'opera di contrasto e repressione di qualsiasi abuso, violenza e discriminazione.

## **Art. 6 - Diritti degli Atleti/e e Tesserati/e.**

**6.1.** La finalità del presente Codice è quella di promuovere una cultura ed un ambiente inclusivo che assicurino la tutela ed il rispetto dei diritti di tutti gli Atleti/e e Tesserati/e, in modo particolare se minori, e che garantiscano l'uguaglianza, l'equità, la dignità nonché la valorizzazione ed il rispetto delle diversità dei singoli individui.

**6.2.** A tutti gli Atleti/e e Tesserati/e sono riconosciuti i diritti fondamentali, tra i quali:

- un trattamento dignitoso e rispettoso in ogni rapporto, contesto, situazione, attività ed evento nell'ambito sportivo;
- la tutela da ogni forma di abuso, molestia, violenza e ogni altra condizione di discriminazione, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva;
- la garanzia che la salute ed il benessere psico-fisico siano prevalenti rispetto a ogni risultato sportivo.
- La garanzia che l'attività sportiva si svolga in un ambiente sano e protetto.

## **Art. 7 - Violazioni e sanzioni.**

**7.1.** Qualsiasi violazione delle prescrizioni contenute nel presente Codice da parte dei soggetti tenuti alla loro osservanza, sarà oggetto di specifica valutazione ed, eventualmente, motivo di applicazione di sanzioni disciplinari secondo le modalità ed i criteri espressamente previsti dal Modello Organizzativo e di Controllo adottato dalla Società.

## **Art 8 - Rinvio.**

**8.1.** Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Codice, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Il presente "Codice di Condotta" è stato approvato con verbale del Consiglio di Amministrazione della CrossFit Team 050 s.s.d. a r.l. in data 04 Marzo 2025.